

Styrande dokument: Uppförandekod
Upprättad av: Generalsekreterare
Version: 2023-06-27
Godkänd av: styrelsen



Uppförandekod

Syftet med denna uppförandekod är att beskriva förväntningar och krav på hur personer som företräder Tilia gemensamt ska förhålla sig. Tilia är en organisation som i första hand finns till för unga människor som behöver stöd. Därav är det av största vikt att vi agerar ansvarsfullt med grund i organisationens värderingar.

Omfattning

Alla som företräder Tilia, styrelse, anställda, praktikanter och volontärer förväntas känna till och följa denna uppförandekod.

Volontärer på Tilia skriver på en separat volontärpolicy.

Roller och ansvar

Styrelsen äger och ansvarar för uppförandekoden.

Vision

Vi arbetar tillsammans för ungas psykiska hälsa med en vision om att alla unga och unga vuxna ska veta vad psykisk (o)hälsa är och hur man söker stöd.

En vision som har sin grund i många ungas osäkerhet kring hur, när och var det är möjligt att söka stöd. Tilia arbetar mot denna vision genom att erbjuda lättillgänglig information om ämnet psykisk hälsa, samt att vara en stödjande funktion öppen för alla unga och unga vuxna oavsett könsidentitet.

Utifrån det unga berättar för oss, inom ramen för det stödjande arbetet, strävar Tilia efter att kommunicera ungas röster i opinionsbildande syfte. Ungas berättelser kommuniceras i generella beskrivningar och inte utifrån individen. Tilia bedriver opinionsbildande arbete för att sträva efter samhällsförändring i frågor där unga i dagsläget far illa av rådande strukturer.

Värderingar

Tillsammans med, vi arbetar *tillsammans med* vår målgrupp och förankrar i största möjliga mån verksamhetens riktning med unga och unga vuxna.

Vi arbetar för hälsa och vet att psykisk ohälsa kan förekomma i perioder i människors liv. Vi verkar för att minska alarmism och vill ge hopp om en värld att vilja leva och må bra i.

Agera som goda exempel, genom att tillsätta metoder och arbetssätt för andra att inspireras av

gällande inkludering av unga. Vi är och vill vara ett gott exempel på hur och vi delar gärna med oss av metoder och arbetssätt till andra aktörer.

Med bakgrund i dessa värderingar arbetar företrädare för Tilia för målgruppen, ändamålet och målen enligt föreningens stadgar och verksamhetsplan mot långsiktig strategi genom att i verksamheten:

- Låta principen om alla människors lika värde genomsyra alla delar av verksamheten, där all form av rasism, sexism, diskriminering eller annan kränkande behandling är oacceptabel.
- Ha en genuin tro på verksamhetens idé, då vi är en idéburen organisation.
- Gestalta verksamhetens idé genom att agera utefter organisationens värderingar och vision.
- Regelbundet följa upp och analysera arbetet som görs, både organisatoriskt och individuellt, där vi värnar om vad vi tror är bäst för Tilia.
- Ta ett gemensamt ansvar för vår arbetsmiljö.
- Förvalta förtroendet vi får från de som söker stöd samt de som ger oss bidrag.

Värna om personlig integritet

Vi har tydliga rutiner för hantering av personuppgifter via organisationens integritetspolicy, vilken alla som företräder Tilia, styrelse, anställda, praktikanter och volontärer förväntas känna till.

Tystnadslöfte

Alla i Tilia skriver på ett tystnadslöfte som gäller innan, under och efter avslutat uppdrag med hänsyn både till de som söker stöd, den personliga information vi får veta i annat arbete än det stödjande samt den konfidentiella information rörande Tilians verksamhet.

Belastningsregister

Alla i Tilia, styrelse, anställda, praktikanter och volontärer begär utdrag ur belastningsregister och lämnar in innan påbörjad tjänst eller påbörjat ideellt engagemang. Det är ett krav att inte vara dömd för brott mot barn eller annan grov kriminalitet.

Tilia

Magnus Ladulåsgatan 1, 118 65 Stockholm. Org. nr: 802467-5772. www.teamtilia.se